

ПЛАН

совместных мероприятий по выполнению администрацией и ППО Уз
«БЦГБ»

Основных положений по реализации Программы социально-экономического
развития Республики Беларусь
на 2016-2020 годы

№ п/п	Раздел (подраздел) основных положений Программы	Мероприятие	Ответственные	Срок исполнения
1	Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства. Дальнейшее информирование членов профсоюза об итогах пятого Всебелорусского народного собрания, позиции ФПБ, Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.	Администрация и ППО Уз «БЦГБ»	2016-2020 годы 2016 год
2	Раскрепощение деловой инициативы	Размещение в СМИ информации о деятельности ППО Уз «БЦГБ»	ППО Уз «БЦГБ»	2016-2020 годы
3	Финансовое оздоровление реального сектора экономики	3.1. Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий, принимать оперативные меры по их разрешению. 3.2. Учёт интересов и сотрудничества социальных партнёров при разработке и реализации комплекса мер по социальной поддержке и помощи в области	Администрация и ППО Уз «БЦГБ»	2016-2020 годы

		<p>трудоустройства и самореализации высвобождаемых работников.</p> <p>3.3. Информирование профсоюза и других заинтересованных лиц сторон (органы по труду, занятости и социальной защите, местные исполнительные и распорядительные органы и др.) о проведении социально-ответственной реструктуризации организации.</p>		
4	Модернизация отношений собственности	<p>4.1. Участи в разработке социальных планов реструктуризации организации, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизации социальных издержек, связанных с оптимизацией численности;</p> <p>- информирование и консультирование работников (потенциальных работников) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации на рынке труда региона, в собственности для работников, находящихся под угрозой увольнения.</p> <p>4.2. Обучение профсоюзного актива основам знаний в области социально-ответственной реструктуризации.</p> <p>4.3. Предусматривать в коллективном договоре порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты</p>	Администрация и ППО УЗ «БЦГБ»	2016-2020 годы

		работникам денежных сумм, в случае их реализации нанимателем по причине экономического, производственного, организационного характера.		
5	Снижение затрат и повышение качества услуг	<p>5.1.Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов.</p> <p>5.2.Оказание нанимателю содействия в работе по экономии энергоресурсов, сырья и материалов; проведение среди работников разъяснительной работы по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов.</p> <p>5.3.Включение в коллективный договор мер материального и морального стимулирования работников за: экономию энергоресурсов, активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности.</p>	Администрация и ППО Уз «БЦГБ»	2016-2020 годы
6	Развитие транзитной привлекательности и индустрии гостеприимства	Продолжение сотрудничества с УП «Бресттурист», «Горизонттур». Оказывать содействие туристическим и санаторно-оздоровительным учреждениям ФПБ в развитии наиболее перспективных видов туризма (культурно-познавательного, медицинского, оздоровительного, спортивного).	Администрация и ППО Уз «БЦГБ»	
7	Рост экспорта и выход на новые рынки	Осуществлять дополнительное стимулирование работников, от результатов	Администрация и ППО Уз «БЦГБ»	

		труда которых зависит объём реализации продукции (товаров, платных медицинских услуг).		
8	Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа	<p>8.1.Через коллективный договор добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации условий для питания (в том числе горячего) на производстве.</p> <p>8.2.Продолжить проведение мониторингов состояния условий и охраны труда.</p> <p>8.3.Добиваться включения в коллективный договор:</p> <ul style="list-style-type: none"> -мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда; -мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда <p>8.4.Обеспечивать работников за счёт средств организации, в соответствии с установленными нормами и в установленные сроки, спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.</p> <p>8.5.Своевременно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, в том числе внеочередную аттестацию</p>	Администрация и ППО УЗ «БЦГБ»	2016-2020 годы

		<p>(переаттестацию) по инициативе ППО УЗ «БЦГБ» и в случаях, определённых законодательством.</p> <p>8.6.Проводить за счёт средств организации, подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и работников.</p> <p>8.7.Обеспечить своевременное и организованное, прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работах, где определена необходимость в профессиональном отборе.</p> <p>8.8.Осуществлять дополнительное страхование жизни и здоровья, работников, занятых выполнением с высоким уровнем профессионального риска.</p> <p>8.9. Создавать благоприятные условия для эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период.</p>		
9	Обеспечение эффективной занятости населения	<p>9.1.Проведение встреч (круглых столов) с молодыми специалистами и молодёжью, обеспечение молодых специалистов первым рабочим местом.</p> <p>9.2.Добиваться включения в коллективный договор положений, направленных на поддержание конкурентоспособности на рынке труда работников среднего и предпенсионного</p>	Администрация и ППО УЗ «БЦГБ»	2016-2020 годы

		<p>возраста, в частности, о систематическом повышении квалификации работников.</p> <p>9.3. Добиваться включения в коллективный договор обязательства нанимателей по:</p> <ul style="list-style-type: none"> -недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени; -трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателем. 		
10	Развитие физической культуры и спорта	Добиваться включения в коллективный договор мер морального и материального стимулирования работников, занимающихся физической культурой и спортом.	Администрация и ППО Уз «БЦГБ»	2016-2020 годы
11	Развитие национальной культуры и творческого потенциала	<p>11.1. Добиваться включения в коллективный договор мер, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей.</p> <p>11.2. Добиваться включения в коллективный договор мер морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве</p>	Администрация и ППО Уз «БЦГБ»	2016-2020 годы
12	Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний	<p>12.1. Повышение эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, обучение лиц, включенных в кадровый резерв.</p> <p>12.2. Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом</p>		2016-2020 годы

	<p>резерве, на руководящие должности.</p> <p>12.3. Содействовать внедрению в ППО УЗ «БЦГБ» современных образовательных и информационных технологий.</p> <p>12.4. Внести в план совместных мероприятий УЗ «БЦГБ» и профсоюзного комитета молодёжи образовательные форумы, фестивали, конкурсы, акции, др. общественно значимые мероприятия.</p> <p>12.5. Привлекать молодёжь к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров и соглашений, к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодёжи в рамках коллегиальных органов, экспертных и рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий разного уровня.</p> <p>12.6. Добиваться включения в коллективный договор дополнительных мер по социальной поддержке молодёжи, её закреплению на рабочем месте.</p> <p>12.7. Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а так же причин оттока молодых кадров.</p> <p>12.8. Повсеместно развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов.</p>		
--	--	--	--

